Ta inn lærlinger

Slik går du frem

Innhold

[1. Bli godkjent lærebedrift 2](#_Toc462081932)

[2. Finn den lærlingen du ønsker 2](#_Toc462081933)

[3. Inngå kontrakt med lærlingen 2](#_Toc462081934)

[4. Sett i gang 3](#_Toc462081935)

# 1. Bli godkjent lærebedrift

Før du kan inngå din første lærekontrakt må virksomheten din godkjennes.

Godkjenningen forutsetter at virksomheten har relevante arbeidsoppgaver som muliggjør opplæring i kompetansemålene i den aktuelle læreplanen for lærlingen. Virksomheten må også ha en faglig leder som ivaretar opplæringsansvaret i samsvar med opplæringsloven.

Kontakt *[sett inn navn på administrasjonsenhet]* i fylkeskommunen for å vite hvordan du kan bli godkjent.

*[Sett inn kontaktopplysninger:
navn,
e-post
telefonnummer]*

Du kan også gå igjennom et opplæringskontor. Det finnes opplæringskontor som er flerfaglige, tverrfaglige og de som er fokusert på enkeltfag. Opplæringskontorene hjelper medlemsbedriftene sine med det praktiske rundt lærlingordningen, som regle mot en andel av lærlingtilskuddet. Du finner relevante opplæringskontor på utdanning.no: [lim inn lenke her].

Når virksomheten er godkjent får du en skriftlig bekreftelse og et godkjenningsbevis.

# 2. Finn den lærlingen du ønsker

Når virksomheten din er godkjent som lærebedrift, bestemmer du selv hvordan lærlingen skal rekrutteres. Du kan finne lærling ved å utlyse en læreplass eller ved at interesserte lærlinger selv tar kontakt. Du kan også kontakte fylkeskommunen eller et opplæringskontor og be om liste over aktuelle kandidater**.**

Du finner relevante opplæringskontor på utdanning.no: [lim inn lenke her].

# 3. Inngå kontrakt med lærlingen

Når du har funnet den rette lærlingen, må virksomheten tegne en [lærekontrakt](http://www.udir.no/Spesielt-for/Fag-og-yrkesopplaring/Lare--og-opplaringskontrakter/) og arbeidsavtale med lærlingen. I noen tilfeller er det opplæringskontoret som inngår arbeidsavtalen med lærlingen, mens virksomheten ansetter lærlingen og tar lønns- og arbeidsgiveransvaret. For noen virksomheter er lønnsnivå og lønnsutvikling fastsatt i tariffavtalen.

# 4. Sett i gang

Det finnes ulike måter å være lærebedrift på:

Virksomheten kan:

* være [selvstendig lærebedrift](http://xn--lrlinglftet-98a4v.no/faq-egendef/) gjennom å ha en faglig leder som sørger for den daglige opplæringen og å melde lærlingen opp til [fag- eller svenneprøve](http://www.udir.no/Vurdering/Fag-og-svenneprover/Oppmelding/) ved læretidens slutt
* samarbeide med et [opplæringskontor](http://xn--lrlinglftet-98a4v.no/faq-egendef/) som tar ansvar for å følge opp opplæringen og bidra til at den blir best mulig, samt å melde lærlingene opp til fag- eller svenneprøven.

Les mer om lærlingordningen, på fylkeskommunens nettside *[sett inn lenke eller hyperkobling]* eller på [www.lærlingløftet.no](www.l%C3%A6rlingl%C3%B8ftet.no).